

शासकीय कर्मचारी आणि इतर कर्मचारी यांना  
दिनांक १ जुलै १९९१ पासून सुधारित  
दराने महागाई भत्ता देणे.

### महाराष्ट्र शासन

#### वित्त विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक मभवा-१९९१/८८/सेवा-१०  
मंत्रालय, मुंबई ४०००३२, दिनांक १५ ऑक्टोबर १९९१

पहा.—(एक) शासन निर्णय; वित्त विभाग, क्रमांक मभवा-१९८६/३९४/सेवा-१०, दिनांक १८ ऑगस्ट १९८६  
(दोन) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक मभवा-१९९१/३६/सेवा-१०, दिनांक ११ एप्रिल १९९१.

#### शासन निर्णय

केंद्र शासनाच्या धर्तीवर राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना दिनांक १ जुलै १९९१ पासून सुधारित दराने महागाई भत्ता देण्याचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता. शासन आता असा आदेश देत आहे की, ज्या राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना महागाई भत्ता अनुज्ञेय आहे आणि ज्यांचे सुधारित वेतनश्रेणीमधील मूळ वेतन रु. ३,५०० द.म. पर्यंत आहे अशा पूर्णकालिक शासकीय कर्मचाऱ्यांना सध्या सुधारित वेतनश्रेणीमधील मूळ वेतनाच्या ५१ टक्के दराने अनुज्ञेय असलेला महागाई भत्ता, दिनांक १ जुलै १९९१ पासून सुधारित वेतनश्रेणीमधील मूळ वेतनाच्या ६० टक्के दराने असा सुधारित करण्यात यावा.

१. (१) वरील दराने महागाई भत्त्याची रक्कम परिणामित करताना सुधारित वेतनश्रेणीमधील फक्त मूळ वेतन विचारात घेण्यात यावे. विशेष वेतन, प्रतिनियुक्ती वेतन, विशेष भत्ता किंवा इतर क्वेणत्याही नावाने वेतनात समाविष्ट होणारी कोणतीही जास्तीची रक्कम विचारात घेण्यात येऊ नये. परंतु महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, १९८८ नुसार अनुज्ञेय असलेली तदृथ वेतनबाढ, तसेच शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक वेपु-१२८८/५७९/सेवा-१०, दिनांक १४ ऑक्टोबर १९८८ नुसार अनुज्ञेय असलेली कमाल वेतनोतर वेतनबाढ याची रक्कम शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्रमांक वेपु-१२९०/प्रक. १३/सेवा-१०, दिनांक १२ फेब्रुवारी १९९० मध्ये खुलासा केल्याप्रमाणे मूळ वेतनाचा भाग समजून महागाई भत्त्याची परिणामाना करण्यासाठी विचारात घेण्यात याव्यात.

(२) महागाई भत्त्याची रक्कम परिणामित करताना ५० पैसे किंवा त्याहून अधिक पैशांत येणारी रक्कम पुढच्या रूपयाशी पूर्णांकित करण्यात यावी व ५० पैशाहून कमी असलेली रक्कम दुर्लक्षित करण्यात यावी.

२. या आदेशानुसार अनुज्ञेय होणारा महागाई भत्ता संबंधित कर्मचाऱ्यांना रोखीने देण्यात यावा.

३. महाराष्ट्र कोषागार नियम, १९६८ मधील नियम २७० शिथिल करून शासन असा आदेश देत आहे की, महागाई भत्त्याची थकबाकीची रक्कम ऑक्टोबर १९९१ किंवा त्यानंतरच्या मासिक वेतन देयकामध्येच काढण्यात यावी. आहरण व संवितरण अधिकाऱ्यांनी नियमित वेतन देयकात थकबाकीच्या रकमेची एक वेगळी बाब घणून राजपत्रित अधिकारी आणि अराजपत्रित कर्मचारी या सर्वांसाठी वेतन देयकाच्या आतील बाजूस स्तंभ ३ मध्ये व बाहेरील बाजूस बाब क्र. ४ मध्ये मागणी करावी. दिनांक १ जुलै १९९१ नंतर शासकीय कर्मचाऱ्यांची एका कार्यालयातून/विभागातून दुसऱ्या कार्यालयात/विभागात बदली झाली असल्यास दिनांक १ जुलै १९९१ पासून नवीन कार्यालयात बदली होण्याच्या तारखेपर्यंतची थकबाकीची रक्कमसुद्धा नवीन कार्यालयानेच काढावी. यासाठी संबंधित कार्यालयाने, जुन्या कार्यालयाकडून रक्कम काढली नसल्याचे प्रमाणपत्र मारगवून घ्यावे व नंतरच संपूर्ण कालावधीसाठीची मागणी करावी. कोणत्याही परिस्थितीत थकबाकीसाठी पुरवणी देयक सादर करण्यात येऊ नये.

४. शासन असाही आदेश देत आहे की, परिच्छेद १ अन्वये मंजूर करण्यात आलेला महागाई भत्ता अनुदान प्राप्त शैक्षणिक संस्थांच्या प्राथमिक, माध्यमिक शाळांमधील पूर्णकालिक शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी तसेच कृषि विद्यार्थी व कृषितर विद्यार्थी व त्यांना संलग्न असलेली महाविद्यालये यांमधील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी तसेच वर (एक) मध्ये नमूद केलेल्या शासन निर्णयाच्या परिच्छेद ६ मधील इतर कर्मचारी यांनाही अनुज्ञेय राहील. तसेच महात्मा गांधी स्मृती रुग्णालय, मुंबई यांच्या कर्मचाऱ्यांनाही सदरहू आदेश लागू होतील.

५. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ५)मधील कलम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार व त्यांसंबंधातील इतर सर्व अधिकार यांचा वापर करून शासन असा आदेश देत आहे की, ज्यांना संबंधित विद्यमान आदेशानुसार महागाई भत्ता अनुज्ञेय आहे अशा जिल्हा परिषदांच्या पूर्णकालिक कर्मचाऱ्यांना वरील आदेश योग्य त्या फेरफारांसह लागू करण्यात यावेत.

६. शासन असाही आदेश देत आहे की, विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या वेतनमानानुसार सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये वेतन घेणारे शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी यांना देखील वरील आदेश लागू करण्यात यावेत.

७. शासन असाही आदेश देत आहे की, हा महागाई भत्ता अंशाकालिन कर्मचारी व नैमित्तिक कामगार यांना अनुज्ञेय असणार नाही.

८. शासन असाही आदेश देत आहे की, जर नगरपालिकांनी त्यांच्या सुधारित वेतनश्रेणीमधील वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना वरील महागाई भत्ता देण्याचे ठरविले तर शासकीय आदेशान्वये विहित केलेल्या किंवा करण्यात येणाऱ्या तत्वानुसार व शर्तीनुसार असलेल्या दरांप्रमाणे सदर नगरपालिका अनुदानास पात्र ठरतील.

९. ज्या कर्मचाऱ्यांनी असुधारित वेतनश्रेणीमध्ये वेतन घेण्याचा विकल्प दिला आहे त्यांचे बाबतीत सुधारित दराने महागाई भत्याची रक्कम परिगणित करताना त्यांचे दिनांक १ जानेवारी १९८६ चे असुधारित वेतनश्रेणीमधील मूळ वेतन व त्यावर दिनांक १ जानेवारी १९८६ रोजी अनुज्ञेय असलेला महागाई भत्ता व तदृथ महागाई भत्ता (मिळत असल्यास) आणि अंतरिम वाढ १ आणि २ च्या रकमा मिळून होणारी एकूण रक्कम विचारात घेण्यात यावी.

१०. ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या वेतनश्रेणी महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम १९८८ अन्वये अशाप सुधारण्यात आलेल्या नाहीत किंवा वेतनश्रेणी सुधारण्यात आल्या असल्या तरी ज्यांच्या बाबतीत सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये येण्याचा विकल्प देण्याची भुदत अजून संपलेली नाही असे कर्मचारी जर असुधारित वेतनश्रेणीमध्ये वेतन घेत असतील तर त्यांच्या बाबतीत महागाई भत्याची रक्कम सुधारित दराने दिनांक १ जुलै १९९१ पासून परिगणित करताना त्यांचे दिनांक १ जानेवारी १९८६ चे असुधारित वेतनश्रेणीतील मूळ वेतन व त्यावर १ जानेवारी १९८६ रोजी अनुज्ञेय असलेला महागाई भत्ता व तदृथ महागाई भत्ता (मिळत असल्यास) आणि अंतरिम वाढ १ व २ आणि २० टक्के तदृथ वाढ (किमान रु. ७५) (जर ते आजतागायत घेत असतील तर) मिळून होणारी एकूण रक्कम विचारात घेण्यात यावी. मात्र हप्ताप्रमाणे परिगणित केलेल्या महागाई भत्याच्या रकमेपैकी, असा कर्मचारी सुधारित वेतनश्रेणीत वेतन घेऊ लागल्यावर शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक वेपुर-१२८८/५८९/सेवा-१०, दिनांक २१ ऑक्टोबर १९८८ च्या परिच्छेद ८ प्रमाणे करावयाच्या वसुलीबरोबर २० टक्के तदृथ वाढीवर घेतलेल्या महागाई भत्याचीही वसुली करण्यात यावी. मात्र २० टक्के तदृथ वाढीच्या वरीलप्रमाणे निधणाऱ्या वसुलीस मुंबई उच्च न्यायालयाच्या नागपूर खांडपीठाने रिट पिटीशन क्रमांक २९२४/१९८८ च्या संदर्भात स्थगिती दिली असल्याने, पुढील आदेशापर्यंत अशी वसुली करण्यात येऊ नये.

११. वरील आदेश, अनुदानप्राप्त स्थानिक संस्थांच्या तसेच सर्व संबंधित संस्थांच्या व्यवस्थापनांच्या निदर्शनास संबंधित विभाग प्रभुखांनी आणून द्यावेत आणि या आदेशानुसार कर्मचाऱ्यांना हा महागाई भत्ता दिला जाईल याची खात्री करून घ्यावी. महागाई भत्यापोटी देय होणारे सहायक अनुदान शासनाने वेळोवेळी सहायक अनुदानाच्या विहित केलेल्या नियमानुसार असेल असेही त्यांनी व्यवस्थापनांना काळवावे.

१२. शासकीय कर्मचाऱ्यांना अनुज्ञेय असलेल्या महागाई भत्यामुळे येणारा खर्च हा, त्यांचे वेतन व भत्ते यासंबंधीचा खर्च ज्या लेखा शीर्षाखाली खर्ची घालण्यात येतो, त्याच लेखा शीर्षाखाली खर्ची घालण्यात यावा. नगरपालिका व जिल्हा परिषदा यांच्यासहित अनुदानप्राप्त संस्थांमधील कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, संबंधित प्रभुख लेखा शीर्षाखालील ज्या उप लेखा शीर्षाखाली त्यांच्या सहायक अनुदानाबाबतचा खर्च खर्ची घालण्यात येतो त्या उप लेखा शीर्षाखाली हा खर्च खर्ची घालण्यात यावा.

१३. सर्व विभाग प्रभुख, सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी आणि कृषि विद्यापीठांचे व कृषितर विद्यापीठांचे कुलसचिव यांनी याबाबत होणारा जावा खर्च आठमाही/नऊमाही सुधारित अंदाज तयार करताना विचारात घ्यावा.

१४. या आदेशाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

मंगला मं. कोरगावकर  
शासनाच्या उप सचिव.

## प्रति—

महारेखापाल-१ (लेखा व अनुभेदता), महाराष्ट्र, मुंबई.  
 महारेखापाल-२ (लेखा व अनुभेदता), महाराष्ट्र, नागपूर.  
 महारेखापाल-१ (लेखापरीका), महाराष्ट्र, मुंबई.  
 महारेखापाल-२ (लेखापरीका), महाराष्ट्र, नागपूर.  
 अधिकारी व लेखा अधिकारी, मुंबई.  
 निवासी लेखापरीका अधिकारी, मुंबई.  
 राज्यपालोंके सचिव.  
 मुख्य मंत्र्योंके सचिव.  
 सर्व भौती आणि राज्यभौती याचे स्वीय सहायक.  
 मंत्रालयीन सर्व विभाग.  
 सर्व विभागीय आयुक्त.  
 मंत्रालयाच्या सर्व विभागांवालील विभाग प्रमुख व कायदालय  
 प्रमुख.  
 \*प्रबंधक, उच्च स्थायालय (मूळ लाला), मुंबई.  
 \*प्रबंधक, उच्च स्थायालय (अपील लाला), मुंबई.  
 \*सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.  
 \*सचिव, महाराष्ट्र विधानसंघटन संविवालय, मुंबई.  
 \*प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त याचे कायदालय,  
 मुंबई.  
 \*सहसंचालक, बांग हैंडिया इस्टिंटिशूट ऑफ लोकल सेल्फ-  
 गवर्नर्मेंट, मुंबई.  
 विभाग व सेवायोजन विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).  
 ग्रामविकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).  
 नवराजिकास विभाग, यूटी-१०, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती).  
 हृषि व पुनम विभाग (२० प्रती).  
 सहकार व बस्तोदोय विभाग (२० प्रती).  
 आदिवासी विकास विभाग (२० प्रती).  
 सिनियर रितर्व ऑफिसर, पे रितर्व पुनिट, भारत सरकार,  
 वित भंतालय (व्यव विभाव), बोली नं. २६१, नांदी लांगं,  
 नवी दिल्ली.  
 संचालक, लेखा व कोचागारे, मुंबई.  
 मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिसेब, मुंबई.  
 उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिसेब, मुंबई/मुंगे/  
 नागपूर/बीरंगावाड/नाशिक/अमरावती.  
 जिल्हा लेखापरीका अधिकारी, स्थानिक निधी हिसेब, महाराष्ट्र  
 फुले हृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.  
 जिल्हा लेखापरीका अधिकारी, स्थानिक निधी हिसेब, कोकण  
 हृषि विद्यापीठ, शापोली, जिल्हा रत्नागिरी.  
 अनंतपूर्ण अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई.  
 सर्व विल्हा परिवदांचे मुख्य कायदाकारी अधिकारी.  
 सर्व विल्हा परिवदांचे मुख्य लेखा व वित अधिकारी.  
 विभाग संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती).  
 उच्च विभाग संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती).  
 कला संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (४० प्रती).

संचालक, तंत्र विभाग, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (१०० प्रती).  
 संचालक, तांत्रिक प्रशिक्षण, द्वारा—संचालक संचालक,  
 मुंबई (२५० प्रती).  
 सर्व विभागीय विभाग उप संचालक (प्रत्येकी १० प्रती).  
 सर्व विभागीय तंत्र विभाग उप संचालक (प्रत्येकी १० प्रती).  
 सर्व विल्हा परिवदांचे विभागाधिकारी.  
 आयुक्त, महानगरपालिका, नागपूर.  
 प्रशासकीय अधिकारी, परिवद विभागाधिकारी नगरपालिका  
 विभाग मंडळे (पुणे/कोल्हापूर/सोलापूर वा महानगर-  
 पालिकांची विभाग मंडळे यांसाह).  
 मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका.  
 कार्यकारी अधिकारी, कॉन्ट्रोलमेंट बोर्ड, बाडकी/विल्हा रोड/दिल्ली/  
 अहमदनगर.  
 सर्व विल्हा कोचागार अधिकारी.  
 संचालक, आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक  
 (१० प्रती).  
 संचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (१० प्रती).  
 संचालक, आदिवासी संशोधन व विभाग संस्था, महाराष्ट्र राज्य  
 पुणे.  
 आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक.  
 सर्व विभागीय समाजकल्याण अधिकारी.  
 थपर आयुक्त, आदिवासी उपयोजना, नाशिक/नागपूर.  
 सर्व समाजकल्याण अधिकारी, वर्धा-१.  
 सर्व आदिवासी कल्याण अधिकारी.  
 सर्व प्रकल्प अधिकारी, एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प.  
 कुलसंचिव, महाराष्ट्र फुले हृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा  
 अहमदनगर.  
 कुलसंचिव, भाराठवाडा हृषि विद्यापीठ, परभणी.  
 कुलसंचिव, पंजाबराव हृषि विद्यापीठ, अकोला.  
 कुलसंचिव, कोकण हृषि विद्यापीठ, शापोली, जिल्हा रत्नागिरी.  
 कुलसंचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई.  
 कुलसंचिव, पुणे विद्यापीठ, पुणे.  
 कुलसंचिव, नागपूर विद्यापीठ, नागपूर.  
 कुलसंचिव, मराठवाडा विद्यापीठ, बोरंगावाड.  
 कुलसंचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर.  
 कुलसंचिव, अमरावती विद्यापीठ, अमरावती.  
 कुलसंचिव, शीमती नाशीवाई दामोदर ठाकरसी महिला  
 विद्यापीठ, मुंबई.  
 अधीक्षक, वेदन पथक, सर्व विल्हा.  
 विभाग निरीक्षक, बृहस्पुंबई (उत्तर, दक्षिण व परिवद विभाग).  
 सर्व कल्याणाला निरोक्षका.  
 सर्व विल्हा वरिष्ठ लेखा परीक्षक (विभाग विभाग).  
 विभाग अधिकारी, बृहस्पुंबई महानगरपालिका.  
 संचालक, नगरपालिका प्रशासन, मुंबई.  
 सर्व प्रादेशिक संचालक, नगरपालिका प्रशासन.  
 वित विभागातील सर्व कायदाकारी.  
 निवड काईल, वित विभाग—सेवा-१०.

\*प्रादारे

**Grant of Dearness Allowance**  
**at revised rates with effect**  
**from 1st July, 1991, to Government**  
**Servants and other employees—**

**GOVERNMENT OF MAHARASHTRA**

**Finance Department,**

Resolution No. मभवा 1191 / 88 / SER-10,

Mantralaya, Bombay 400 032

Dated the 15th October, 1991.

*Read.—(1) Government Resolution, Finance Department, No. मभवा 1186 / 394 / SER-10,  
dated 18th August 1986.*

*(2) Government Resolution, Finance Department, No. मभवा 1191 / 36 / SER-10,  
dated 11th April 1991.*

**GOVERNMENT RESOLUTION**

The question of grant of dearness allowance at revised rates with effect from 1st July 1991 to the State Government employees on the lines of Government of India was under consideration of Government. Government is now pleased to direct that in respect of full time State Government employees to whom dearness allowance is admissible and who are drawing basic pay upto Rs. 3,500/- p.m. in the revised scale, the present rate of dearness allowance at 51 per cent of basic pay in the revised scale shall, with effect from 1st July 1991, be revised to 60 per cent of the basic pay in the revised scale.

*Note-1 : For calculating the amount of dearness allowance at the above rate, only basic pay in the revised scale should be taken into account. Amounts of Special Pay, deputation allowance, special allowance or any other emoluments which can be classed as a pay, should not be taken into consideration for calculation of dearness allowance. However, the amount of *adhoc* increments as admissible under Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1988 and also the amount of stagnation increments as admissible under Government Resolution, Finance Department No. RPS-1288 / 579 / SER-10, dated the 14th October, 1988 shall be treated as part of basic pay and shall be taken into consideration for calculation of Dearness Allowance as clarified in Government Circular, Finance Department No. RPS-1290 / CR-13 / SER-10, dated 12th February 1990.*

*Note-2 : While calculating the amount of dearness allowance the fraction of 50 paise and above should be rounded off to the next rupee and less than 50 paise should be ignored.*

2. The dearness allowance as admissible under these orders shall be paid in cash to the concerned employees.

3. In relaxation of Rule 270 of Maharashtra Treasury Rules, 1968, Government is pleased to direct that the amount of arrears of dearness allowance should be drawn in the monthly pay bill for October 1991 or thereafter. The Drawing and Disbursing Officers should claim the amount of arrears in the regular pay bill as a separate item in respect of both Gazetted Officers and Non-Gazetted employees in Column 3 in the inner sheet and against item 4 of the outer sheet. In case where a Government servant has been transferred from one office / department to another office / department after 1st July 1991, the amount of arrears from 1st July 1991 till the date of his transfer to the new office should also be claimed by the new office. For this purpose, the new office should first obtain non-drawal certificate from the previous office and thereafter the amount should be claimed for the total period. Under no circumstances, supplementary pay bill should be presented for drawal of arrears.

4. Government is also pleased to direct that the dearness allowance sanctioned in para 1 above shall be admissible to the full time teaching and non-teaching staff of Primary, Secondary schools of aided educational institutions and teaching and non-teaching staff of Agricultural and non-Agricultural Universities and affiliated colleges and other employees mentioned in para 6 of Government Resolution, Finance Department cited at (1) above. Similarly these orders should also be made applicable to the employees of Mahatma Gandhi Memorial Hospital, Bombay.

5. In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 248 of the Maharashtra Zilla Parishads and Panchayat Samitis Act, 1961 (Maharashtra Act V of 1962) and all other powers enabling it in that behalf, Government is also pleased to direct that these orders should also be made applicable mutatis mutandis to the full time Zilla Parishad employees to whom dearness allowance is admissible in accordance with the existing orders on the subject.

6. Government is also pleased to direct that these orders should also be made applicable to the teaching and non-teaching staff drawing pay in U.G.C. revised scales of pay.

7. Government is also pleased to direct that the dearness allowance shall not be admissible to the part time employees and casual labourers.

8. Government is also pleased to direct that if the Municipal Councils decide to give the aforesaid dearness allowance to their employees drawing pay in the revised scale, they will be entitled to the grants at the rates in accordance with the principles and conditions prescribed or will be prescribed by Government orders.

9. In case of employees who have opted to draw pay in the pre-revised scale, for the purpose of calculation of dearness allowance at the revised rate, their basic pay shall include, in addition to their pay as on 1st January 1986 in the pre-revised scales, dearness allowance and *adhoc* dearness allowance (if any) appropriate to that pay as on 1st January 1986 and also the amounts of Interim Relief I & II.

10. In case of employees whose scales of pay have not yet been revised under Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1988 or even if the scales of pay have been revised but the period for exercise of option is not yet over, and if such employees are yet drawing pay in the un-revised scale of pay, for the purpose of calculation of dearness allowance at revised rates, the sum total of their basic pay as on 1st January 1986 in the un-revised scales and the amount of dearness allowance and *adhoc* dearness allowance (if any) appropriate to that pay as on 1st January 1986 as also the amounts of Interim Relief I and II and the amount of 20 per cent *adhoc* increase (Minimum Rs. 75/-) (if they are drawing till now) shall be taken into consideration. However, when such employee starts drawing pay in the revised scale, from the amount of dearness allowance calculated as aforesaid, the amount of dearness allowance drawn on 20 per cent *adhoc* increase shall also be recovered alongwith the recovery as mentioned in para 8 of Government Resolution, Finance Department No. RPS-1288 / 589 / SER-10, dated the 21st October 1988. However, since in Writ Petition No. 2924 / 1988, the High Court of Bombay, Bench at Nagpur has stayed the recovery of 20 per cent *adhoc* increase mentioned above, no such recovery shall be made until further orders.

11. The concerned Heads of Departments should bring the above orders to the notice of the aided Local bodies and Managements of all the Institutions concerned and ensure that the employees are paid this dearness allowance in accordance with these orders. They should inform the Managements

that the grant-in-aid on the dearness allowance will be admissible in accordance with the rules for grant-in-aid prescribed by Government from time to time.

12. The expenditure on account of dearness allowance admissible to Government servants should be debited to the respective Heads of Accounts to which their pay and allowances are debited. In respect of employees of aided institutions including Municipal Councils and Zilla Parishads, the expenditure should be debited to the sub-heads of accounts under the respective Major Heads to which the expenditure on grant-in-aid to them is debited.

13. The Heads of Departments, Chief Executive Officers of Zilla Parishads and Registrars of Agricultural and non-Agricultural Universities should take the extra expenditure on this account into consideration while framing eight monthly / nine monthly revised estimates.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

M. M. KORGAONKAR,  
Deputy Secretary to Government.